

Nuovi tabellari e sviluppi economici

Contratto 2019-2021

- Con la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali 2019 – 2021 **viene definito un nuovo Ordinamento professionale unico**, adeguati gli stipendi tabellari di ciascuna area, previste nuove modalità di sviluppo economico (progressioni economiche orizzontali) all'interno delle **Aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari**. Al posto dei passaggi fra le vecchie posizioni economiche viene prevista la possibilità di conseguire, nel corso della vita lavorativa, **più "differenziali stipendiali"**, che faranno parte integrante dello stipendio, **attribuibili ai lavoratori e alle lavoratrici che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica** (in sede di contrattazione integrativa tale termine potrà essere ridotto a 2 anni o elevabile a 4). Le retribuzioni complessive annue lorde del personale dell'Area EP (Elevate Professionalità) sono finanziate con risorse a carico dell'Amministrazione. La retribuzione complessiva del personale EP sarà compresa tra i 50.000 e i 70.000 euro annui lordi e sarà costituita dalla retribuzione tabellare (35.000 euro), da una retribuzione di posizione in base all'incarico attribuito e da una retribuzione di risultato a cui potrà aggiungersi l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, gli incentivi alla mobilità territoriale e ogni altro compenso previsto da specifiche disposizioni di legge. Alla retribuzione di risultato sarà destinato almeno il 15% delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Stipendi tabellari delle nuove Aree

Area Elevate Professionalità	35.000,00 (comprensive della tredicesima mensilità)
Area dei Funzionari	23.501,93 *
Area degli Assistenti	19.351,97 *
Area degli Operatori	18.390,84 *

* Valori in Euro, decorrenti dalla data di applicazione del nuovo Ordinamento professionale per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità più il differenziale stipendiale spettante al personale già in servizio (che conserva così il più elevato stipendio in godimento, aumentato degli incrementi contrattuali, a titolo di differenziale stipendiale). La differenza fra l'indennità di ente o amministrazione in godimento e la nuova indennità di ente o amministrazione verrà riconosciuta come differenziale stipendiale e, dunque, utile ai relativi fini previdenziali.

Sviluppi economici

Misura annua lorda e numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili durante la permanenza in ciascuna Area (tranne Area Elevate Professionalità)

Area	Valore differenziale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Area dei Funzionari	2.250	5
Area degli Assistenti	1.250	5
Area degli Operatori	800	2

Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto



Il nostro
momento
è adesso

