

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE  
DEL PERSONALE DELLE AZIENDE, IMPRESE,  
SOCIETA' ED ENTI CHE ADERISCONO A  
FEDERCULTURE**

**2° BIENNIO ECONOMICO 2002-2003**

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile dell'anno 2002 presso la sede di Federculture, via Cavour, 179/a, si sono incontrati: La Delegazione trattante di Federculture composta da Roberto Grossi, Antongiulio Bua, Alberto Muzzi, Albino Ruberti, Daniela Picconi assistita dalla Confservizi nella persona di Pietro Pomaranzi E

Le OO.SS. rappresentate per

- la F.P. CGIL da Laimer Armuzzi, Gianni Pagliarini, Patrizia Di Berto, Alfredo Garzi
- la FPS CISL da Rino Tarelli, Marco Lombardo, Velio Alia
- la UIL FPL da Carlo Fiordaliso, Mario Comollo, Sauro Brecciaroli
- la UIL PA da Gerardo Romano

per il rinnovo della parte economica del CCNL Federculture, la cui validità va dal 01/12/01 al 30/11/03

### PREMESSO

- che il primo biennio di applicazione del nuovo CCNL Federculture per i dipendenti degli Enti e delle aziende del settore culturale, turistico, sportivo e del tempo libero ha confermato positivamente gli obiettivi di qualificare la gestione e l'organizzazione dei servizi e di valorizzare le risorse umane e professionali come elemento centrale per lo sviluppo del settore;

- che in base all'art. 5 del CCNL si deve procedere al rinnovo biennale della parte retributiva per il periodo 1 dicembre 2001 – 30 novembre 2003 e che le Parti, nel rispetto delle distinte responsabilità e funzioni, hanno voluto definire una fase negoziale conclusasi con la sottoscrizione del presente accordo che prevede incrementi retributivi che tengono conto della differenza percentuale tra inflazione programmata e inflazione reale nel biennio 2000/2001, e applicano l'inflazione programmata dal Governo per il biennio 2002/2003;

- che sarà necessario definire azioni congiunte per estendere l'applicazione del CCNL Federculture quale contratto di riferimento per le imprese ed i soggetti gestori dei servizi dello Stato, delle Regioni, degli Enti locali evitando i rischi di ulteriore segmentazione del mercato del lavoro del settore;

- che dovranno essere concertate azioni per realizzare le Carte dei servizi; l'applicazione di standard di qualità; la definizione di Contratti di servizio quali strumenti di regolazione, efficienza, trasparenza verso i cittadini e i lavoratori;

- che sarà necessario verificare la corretta applicazione del CCNL e del rinnovo economico di cui al presente accordo attraverso un monitoraggio congiunto.

### LE PARTI CONVENGONO

- che le retribuzioni mensili di cui alla tabella B.5 allegata all'art.61 del CCNL 9-11-99 sono incrementate secondo gli importi e con le decorrenze indicate nell'acclusa tabella (TAB. 1) che fa parte integrante del presente accordo;

- che la contrattazione integrativa per gli anni 2002 e 2003 garantisce su base biennale la corresponsione di un importo minimo pari al 0.56 %, per l'applicazione dell'istituto di cui all'art.64, calcolato sui tabellari 30-11-2001.

Ai dipendenti di quelle Aziende che non erogheranno per il biennio 2002-2003 alcun premio di risultato verrà corrisposto a 12 mesi dalla firma del presente accordo nazionale un elemento distinto della retribuzione mensile pari a € 7,30 per il livello C1, riparametrato sui diversi livelli di inquadramento.

**TAB. 1 - Tabella delle retribuzioni base**

<b>Livello</b>	<b>Parametro</b>	<b>Retribuzione al 30/11/01</b>	<b>Retribuzione dal 1/12/2001</b>	<b>Retribuzione dal 1/12/2002</b>	<b>Retribuzione dal 1/03/2003</b>	<b>Incremento a regime</b>
<b>A1</b>	100,00	€ 1.087,99	€ 1.109,75	€ 1.126,07	€ 1.142,39	€ 54,40
<b>A2</b>	101,60	€ 1.105,42	€ 1.127,53	€ 1.144,11	€ 1.160,70	€ 55,27
<b>A3</b>	105,39	€ 1.406,64	€ 1.169,57	€ 1.186,77	€ 1.203,97	€ 57,33
<b>B1</b>	106,99	€ 1.164,08	€ 1.187,36	€ 1.204,82	€ 1.222,28	€ 58,20
<b>B2</b>	113,31	€ 1.232,79	€ 1.257,45	€ 1.275,94	€ 1.294,43	€ 61,64
<b>B3</b>	116,71	€ 1.269,76	€ 1.295,16	€ 1.314,20	€ 1.333,25	€ 63,49
<b>C1</b>	120,79	€ 1.314,15	€ 1.340,43	€ 1.360,14	€ 1.379,85	€ 65,71
<b>C2</b>	124,19	€ 1.351,13	€ 1.378,16	€ 1.398,42	€ 1.418,69	€ 67,56
<b>C3</b>	128,56	€ 1.398,69	€ 1.426,66	€ 1.447,64	€ 1.468,62	€ 69,93
<b>D1</b>	136,23	€ 1.482,17	€ 1.511,82	€ 1.534,05	€ 1.556,28	€ 74,11
<b>D2</b>	157,84	€ 1.717,31	€ 1.751,66	€ 1.777,42	€ 1.803,18	€ 85,87
<b>D3</b>	166,10	€ 1.807,14	€ 1.843,29	€ 1.870,39	€ 1.897,50	€ 90,36
<b>Q1</b>	175,33	€ 1.907,54	€ 1.945,69	€ 1.974,30	€ 2.002,92	€ 95,38
<b>Q2</b>	206,90	€ 2.251,00	€ 2.296,02	€ 2.329,79	€ 2.363,55	€ 112,55